



# **RENCANA KERJA TAHUN 2015**

**BIRO ORGANISASI**

**SEKRETARIAT DAERAH  
PROVINSI JAMBI  
2014**

# LAMPIRAN

RENCANA KERJA  
TAHUN 2015

BIRO ORGANISASI

TAHUN 2014

**SEKRETARIAT DAERAH  
PROVINSI JAMBI**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya kami dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi Tahun 2015.

Rencana Kerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi Tahun 2015 lebih diarahkan sebagai wujud implementasi terhadap Rencana Strategik Biro Organisasi tahun 2010 – 2015. Lebih jauh bahwa keberadaan Rencana Kinerja sebagai penjabaran dan tahapan proses dalam pencapaian visi dan misi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi.

Secara umum, Rencana Kinerja Tahun 2015 ini berisikan informasi mengenai program kerja, kegiatan disertai indikator hasil dan manfaat yang akan dilaksanakan pada tahun 2015. Rencana Kinerja 2015 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2015 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategik 2010 – 2015 Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi. Di sisi lain, capaian kinerja merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan yang direncanakan selama tahun 2015. Hal ini diarahkan bagi pemenuhan target yang ditetapkan dalam rencana kinerja tahun 2015.

Akhir kata, semoga Rencana Kinerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi tahun 2015 ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi.

KEPALA BIRO,



**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos., M.Si.**

Pembina Tingkat I

NIP. 19661229 198512 1 001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	2
1.3 Maksud dan Tujuan .....	2
1.4. Sistematika Penulisan .....	2
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU .....	3
BAB III TUJUAN SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN BIRO ORGANISASI .....	11
A. Visi dan Misi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi .....	11
1. Visi Biro Organisasi .....	11
2. Misi Biro Organisasi .....	11
B. Tujuan dan Sasaran (spesifik, teratur, dapat dicapai dan waktu) tujuan yang ingin dicapai .....	12
1. Tujuan .....	12
2. Sasaran .....	12
3. Strategi (konseptual, analitis, realistis, rasional & komprehensif) .....	12
4. Kebijakan .....	13
BAB IV INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN CAPAIAN RENSTRA SKPD .....	16
BAB V DANA INDIKATIF, SUMBER DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2014 .....	20
PENUTUP .....	iii

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja sebagai bagian integral dalam implementasi Rencana Strategik tertuang dalam penjabaran dari program-program dan kegiatan-kegiatan strategik dalam pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan. Rencana kerja kegiatan tersebut merupakan suatu jabaran program yang memiliki kesamaan perspektif yang dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran serta kebijaksanaan yang telah ditetapkan sehingga memberikan kontribusi bagi pencapaian visi dan misi organisasi. Lebih lanjut dapat dinyatakan bahwa kegiatan tersebut merupakan aspek operasional dari suatu rencana strategik yang diarahkan untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran organisasi.

Rencana kerja adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan dalam bentuk kerangka pembangunan berupa regulasi dan kerangka anggaran. Sedangkan rencana kerja (renja) Biro Organisasi Tahun 2015 merupakan dokumen perencanaan Biro Organisasi untuk periode tahun anggaran 2015.

Renja Biro Organisasi tahun 2015 merupakan dokumen perencanaan selama tahun 2015 yang akan dilaksanakan pada 4 (empat) bagian di Biro Organisasi. Namun demikian, tidak tertutup kemungkinan terjadi perubahan kegiatan atau program karena adanya kebijakan dari pemerintah.

Biro Organisasi sebagai salah satu unit kerja yang berada di bawah Sekretariat Daerah Provinsi Jambi yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 13 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jambi.

Sesuai dengan Perda Nomor 13 Tahun 2008, tugas Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Jambi adalah menyiapkan bahan-bahan pembinaan dan penyusunan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan bidang organisasi, ketatalaksanaan dan pengembangan kinerja aparatur serta melaksanakan kegiatan administrasi kepegawaian Setda sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, sesuai dengan Peraturan Gubernur No. 29 Tahun 2008 tentang Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Sekretariat Daerah dan Sekretariat DPRD Provinsi Jambi, Biro Organisasi mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan pelayanan administratif dan kegiatan penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan serta pengelolaan kegiatan akuntabilitas kinerja,

2. Penyiapan bahan penyusunan kebijakan di bidang pengembangan kinerja aparatur dan kegiatan analisis jabatan,
3. Pelaksanaan kegiatan pengelolaan administrasi kepegawaian di lingkungan Setda sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### 1.2. Landasan Hukum

1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741)
2. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737)
3. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
4. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jambi Tahun 2010 – 2015.

#### 1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Renja Biro Organisasi Tahun 2015 dimaksudkan untuk memberi gambaran pelaksanaan rencana pembangunan daerah Provinsi Jambi, khususnya pada tahun 2015.

Sedangkan tujuannya adalah agar dapat disinkronkan dengan kebijakan pembangunan daerah Provinsi Jambi sebagaimana dituangkan dalam RPJMD Provinsi Jambi (Peraturan Daerah Provinsi Jambi Nomor 1 Tahun 2011)

#### 1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Renja Biro Organisasi disesuaikan dengan ketentuan dalam Pasal 143 Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008, dengan sistematika sebagai berikut :

- |         |  |
|---------|--|
| BAB I   | : Pendahuluan  |
| BAB II  | : Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu                        |
| BAB III | : Tujuan Sasaran, Program dan Kegiatan Biro Organisasi         |
| BAB IV  | : Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Capaian Renstra SKPD |
| BAB V   | : Dana Indikatif, Sumber dan Prakiraan Maju                    |

## BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU

Evaluasi pelaksanaan Renja Biro Organisasi tahun lalu dan pencapaian kinerja Renstra Biro Organisasi ditujukan untuk mengidentifikasi sejauhmana kemampuan Biro Organisasi dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra Biro Organisasi, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Telaahan hasil evaluasi mencakup :

1. Realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
2. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
3. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan.

Realisasi program/kegiatan Biro Organisasi yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan diantaranya sebagai berikut :

Melalui program pelayanan administrasi perkantoran dengan kegiatan Penataan Administrasi Tata Usaha Biro dengan indikator persentase tertatanya administrasi kepegawaian pada realisasi kegiatan s.d. triwulan III tahun 2014 yakni sebesar 100% dan telah mencapai target realisasi sebesar 100% pada tahun 2012 dan memiliki target 100% di tahun 2015.

Kegiatan pembinaan dan proses seleksi administrasi mutasi kepegawaian di lingkungan Setda dengan target kinerja yakni Jumlah PNS yang melaksanakan proses administrasi mutasi kepegawaian dengan rincian pada tahun 2014 sebagai berikut :

- Naik Pangkat	: 143 Org
- Kenaikan Gaji berkala	: 189 Org
- Mutasi Pindah PNS	: 38 Org
- Kepengurusan Karis/Karsu	: 16 Org
- Kepengurusan Karpeg	: 18 Org
- Kepengurusan Pensiun	: 10 Org
- CPNS ke PNS	: 26 Org
- Izin Belajar	: 29 Org

Sedangkan pada tahun 2013 proses Administrasi Mutasi Kepegawaian sebagai berikut :

- Naik Pangkat : 143 Org
- Kenaikan Gaji berkala : 299 Org
- Mutasi Pindah PNS : 18 Org
- Kepengurusan Karis/Karsu : 39 Org
- Kepengurusan Karpeg : 28 Org
- Kepengurusan Pensiun : 10 Org
- CPNS ke PNS : 66 Org
- Izin Belajar : 22 Org

Untuk Tahun 2015 ditargetkan Jumlah PNS yang melaksanakan proses administrasi mutasi kepegawaian hanya mengalami peningkatan sekitar 5%.

Pelaksanaan program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur melalui kegiatan pemberian bantuan kontribusi kursus, pelatihan, sosialisasi, dan bimbingan teknis bagi pegawai di lingkungan Setda Provinsi Jambi dengan target bantuan sebanyak 48 orang pada tahun 2013 telah mencapai target capaian sesuai dengan yang telah direncanakan. sedangkan pada tahun 2014 ditargetkan 50 orang dan tercapai hanya 28 orang atau hanya mencapai 70 %. Untuk tahun 2014 ditargetkan bantuan kontribusi kursus, pelatihan, sosialisasi, dan bimbingan teknis bagi pegawai di lingkungan Setda Provinsi Jambi bisa mencapai 70 orang.

Realisasi program/kegiatan Bagian Analisis dan Formasi Jabatan Biro Organisasi yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan diantaranya sebagai berikut :

Melalui program pembinaan dan pengembangan aparatur dengan kegiatan penyusunan instrumen analisis jabatan PNS dan kegiatan penyusunan dan penetapan formasi jabatan fungsional dan Analisis Beban Kerja dengan indikator output kegiatan yakni tersosialisasikannya Pergub instrumen analisis jabatan PNS dan tersosialisasikannya Pergub penetapan jabatan fungsional telah mencapai target kegiatan yakni 1 (satu) kali sosialisasi Pergub dari masing-masing kegiatan tersebut pada tahun 2009 s.d. 2014 telah dilaksanakan bagi SKPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi dan Kab/Kota.

Kegiatan rapat koordinasi Bidang Analisis Jabatan yang dilaksanakan pada Pemerintah Provinsi Jambi dan Kab/Kota se Provinsi Jambi telah berjalan dengan baik pada tahun 2013 dengan tingkat capaian sebesar 100% bertujuan memenuhi target sebanyak 1 (satu) kali rakor. Sedangkan penyelesaian target



capaian program kerja yang sudah, dan akan dilaksanakan sejak tahun 2010 sampai dengan 2015 seperti tabel berikut :

Tabel 1 : rencana dan capaian kegiatan program dari tahun 2010 – 2015

Kegiatan	Target	TAHUN					
		2010	2011	2012	2013	2014	2015
Uraian Jabatan	5	-	-	1	1	2	1
Analisis Beban Kerja	5	-	-	-	2	2	1
Jabatan Fungsional Umum	1	-	1	-	-	-	-
Jabatan Fungsional Teknis	3	1		1	-	1	-
Pedoman Syarat Jabatan Struktural	1	-	-	-	-	1	-
Jumlah	15	1	1	2	3	6	2

Selain itu program yang telah dilaksanakan adalah :

1. Bimbingan teknis Analisis Beban Kerja.
2. Bimbingan teknis tata cara penyusunan Sasaran Kerja Kerja (SKP) PNS, dan
3. Bimbingan teknis tata cara pembobotan jabatan

Sedangkan penyelesaian target lainnya di tahun 2013 adalah dengan telah diselesaikan dan diterbitkannya :

1. Peraturan Gubernur Jambi tentang Uraian Jabatan di lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Jambi.
2. Peraturan Gubernur Jambi tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Gubernur Jambi tentang Formasi Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

Namun di tahun 2013 Bagian Analisis dan Formasi Jabatan sudah menyelesaikan Peraturan Gubernur Jambi tentang Pedoman Jabatan Fungsional Umum di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

- A. Kegiatan pembinaan dan evaluasi organisasi perangkat daerah (OPD) Provinsi Jambi.

Kegiatan ini pada Tahun 2012 telah melaksanakan revisi sebanyak 3 (tiga) Perda dan telah dilaksanakan Persetujuan Bersama antara DPRD Provinsi Jambi dengan Gubernur Jambi pada tanggal 26 Desember 2012 dan ditetapkan pada tanggal 6 Februari Tahun 2013, adapun Perda yang dimaksud sebagaimana tersebut di atas adalah sebagai berikut :

1. Perda Nomor 3 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Perda Nomor 13 Tahun 2008 Tentang Organisasi Dan Tatakerja Sekretariat Daerah Dan Sekretariat DPRD Provinsi Jambi.
2. Perda Nomor 4 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Perda Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Organisasi Dan Tatakerja Inspektorat, Bappeda dan Lembaga Teknis Daerah Provinsi Jambi.
3. Perda Nomor 5 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Perda Nomor 9 Tahun 2009 Tentang Organisasi Dan Tatakerja Lembaga Lain Provinsi Jambi.

Pada kegiatan ini juga telah membuat 1 (satu) buku OPD Provinsi Jambi, dan telah disampaikan ke seluruh SKPD dan Pemerintah Kabupaten/ Kota serta kegiatan penyusunan dan pelaksanaan uji petik sebagai gambaran awal OPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi berdasarkan draf RPP pengganti PP Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah dan telah disosialisasikan ke seluruh SKPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

Pada Tahun 2012 dalam kegiatan ini yang tidak memenuhi target adalah Kegiatan Sosialisasi RPP Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah, dengan alasan belum adanya penetapan PP pengganti PP Nomor 41 Tahun 2007 dari Pemerintah Pusat.

B. Kegiatan Pembinaan dan Rakor OPD Kabupaten/Kota.

Kegiatan ini pada Tahun 2012 telah dilaksanakan Pembinaan terhadap OPD 11 (sebelas) Kabupaten/Kota dan telah memfasilitasi dan mengevaluasi 16 (enam belas) Raperda OPD Kabupaten/Kota.

Pada kegiatan ini juga telah membuat 1 (satu) buku OPD Kabupaten/Kota, dan telah disampaikan ke seluruh Pemerintah Kabupaten/ Kota, disamping itu juga telah dilaksanakan rapat koordinasi tentang OPD dengan mengundang Kabag dan Kasubbag Organisasi Kabupaten/Kota dengan Narasumber dari Biro Organisasi Kementerian Dalam Negeri.

Realisasi kegiatan fasilitasi dan evaluasi Raperda OPD Kabupaten/Kota telah melebihi target kinerja yang direncanakan, dari 8 (delapan) yang direncanakan terealisasi sebanyak 16 (enam belas) Raperda, hal ini disebabkan kebutuhan akan keberadaan Perda OPD dari masing-masing Kabupaten/Kota.

C. Kegiatan Evaluasi UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

Kegiatan ini pada Tahun 2012 telah mengevaluasi 11 (sebelas) UPTD/B di Pemerintah Provinsi Jambi dengan melibatkan Tim evaluasi UPTD/B dan SKPD terkait.

Realisasi kegiatan evaluasi UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi telah melebihi target kinerja yang direncanakan, dari 4 (empat)

UPTD/B yang direncanakan terealisasi sebanyak 11 (sebelas) UPTD/B, hal ini berdasarkan kesepakatan rapat Tim evaluasi UPTD/B.

A. Kegiatan pembinaan dan evaluasi organisasi perangkat daerah (OPD) Provinsi Jambi.

1. Tahun 2013

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun ini adalah :

- a. Revisi Perda Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Jambi khususnya Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. Dimana akan digabungkan Bidang Pendidikan dengan Bidang Kebudayaan, menyesuaikan nomenklatur Pemerintah Pusat.
- b. Akan tetapi dengan adanya usulan dari Biro Umum Setrda Provinsi Jambi berdasarkan hasil temuan Tim Irjen Kementerian Dalam Negeri terhadap Struktur Organisasi dan Tata Kerja Biro Umum Setda Provinsi Jambi, maka pada tahun 2013 akan dilaksanakan 2 (dua) revisi Perda Organisasi Perangkat Daerah yaitu :
  - 1) Perda No. 13 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah dan Sekretariat DPRD Provinsi Jambi.
  - 2) Perda No. 14 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Provinsi Jambi.
- c. Revisi Peraturan Gubernur Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Daerah Provinsi Jambi dan Pergub Sekretariat Daerah dan Sekretariat DPRD Provinsi Jambi
- d. Penyusunan Buku OPD Provinsi Jambi.  
Adapun total anggaran yang disiapkan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 213.604.000,-

2. Tahun 2014

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2014 adalah :

- a. mengevaluasi 2 (dua) Perda OPD Provinsi Jambi yaitu :
  - 1) Perda No. 13 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah dan Sekretariat DPRD Provinsi Jambi.
  - 2) Perda No. 15 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Bappeda, dan Lembaga Teknis Daerah Provinsi Jambi.
- b. Penyusunan Buku OPD Provinsi Jambi.
- c. Penyusunan Naskah Akademik dalam rangka tindak lanjut terhadap penetapan PP pengganti PP No. 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah.

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 400.000.000,-

### 3. Tahun 2015

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2015 adalah :

- a. Merevisi seluruh struktur organisasi dan tata kerja OPD Provinsi Jambi berdasarkan perubahan PP No. 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah dengan 1 (satu) Perda .
- b. Menyusun 46 (empat puluh enam) Rapergub tentang Tugas Pokok dan Fungsi OPD Provinsi Jambi
- c. Mengevaluasi skor bentuk kelembagan OPD Provinsi Jambi
- d. Penyusunan Buku OPD Provinsi Jambi

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 500.000.000,-

### B. Kegiatan Pembinaan dan Rakor OPD Kabupaten/Kota.

#### 1. Tahun 2013

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2013 adalah :

- a. Fasilitasi Raperda OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- b. Monitoring dan Evaluasi OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- c. Menyusun buku OPD Kabupaten/Kota.
- d. Melaksanakan Rapat Koordinasi Pembinaan Organisasi Kabupaten/Kota dengan Narasumber dari Biro Organisasi Kementerian Dalam Negeri.

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 145.000.000,-

#### 2. Tahun 2014

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2014 adalah :

- a. Fasilitasi Raperda OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- b. Monitoring dan Evaluasi OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- c. Menyusun buku OPD Kabupaten/Kota.
- d. Melaksanakan Rapat Koordinasi Pembinaan Organisasi Kabupaten/Kota dengan Narasumber dari Biro Organisasi Kementerian Dalam Negeri.

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 200.000.000,-

### 3. Tahun 2015

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2015 adalah :

- a. Fasilitasi Raperda OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- b. Monitoring dan Evaluasi OPD pada 11 (sebelas) Kabupaten/Kota.
- c. Menyusun buku OPD Kabupaten/Kota.
- d. Melaksanakan Rapat Koordinasi Pembinaan Organisasi Kabupaten/Kota dengan Narasumber dari Biro Organisasi Kementerian Dalam Negeri.

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 250.000.000,-

### C. Kegiatan Evaluasi UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi.

#### 1. Tahun 2013

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2013 adalah :

- a. Mengevaluasi 15 (lima belas) UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi dengan melibatkan Tim evaluasi UPTD/B dan SKPD terkait.
- b. Perubahan Pergub UPTD/B hasil evaluasi
- c. Penyusunan Pergub UPTD/B hasil evaluasi

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 145.000.000,-

#### 2. Tahun 2014

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2014 adalah :

- a. Mengevaluasi 12 (dua belas) UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi dengan melibatkan Tim evaluasi UPTD/B dan SKPD terkait.
- b. Perubahan Pergub UPTD/B hasil evaluasi
- c. Penyusunan Pergub UPTD/B hasil evaluasi

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 155.000.000,-

#### 3. Tahun 2015

Kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2015 adalah :

- a. Mengevaluasi 12 (dua belas) UPTD/B di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi dengan melibatkan Tim evaluasi UPTD/B dan SKPD terkait.
- b. Perubahan Pergub UPTD/B hasil evaluasi
- c. Penyusunan Pergub UPTD/B hasil evaluasi

Adapun total anggaran yang direncanakan pada kegiatan ini adalah sebesar Rp. 200.000.000,-

Pada kegiatan ini Bagian Kelembagaan telah melaksanakan tahapan pencapaian kinerja sampai dengan Tahun 2015.

Program peningkatan pengawasan dan akuntabilitas aparatur pemerintah daerah dalam bentuk kegiatan koordinasi/pembinaan, fasilitasi, dan penyusunan LAKIP Pemerintah Provinsi Jambi dan LAKIP Setda Provinsi Jambi, telah terlaksana dengan baik dengan indikator target kinerja tersusunnya 1 (satu) LAKIP dan 1 (satu), 1 (satu) LAKIP Setda Provinsi Jambi. Kegiatan ini merupakan kegiatan rutin yang dilakukan setiap tahun dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang baik dalam bentuk penerapan akuntabilitas kinerja pemerintah.

Melalui Program peningkatan kualitas pelayanan publik, yang tertuang dalam kegiatan pemantapan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik dengan indikator target capaian yakni pembinaan kepada unit-unit pelayanan publik dengan target sebesar 23 unit pelayanan publik, dan telah tercapai sesuai target yang telah ditetapkan pada tahun 2011. Sedangkan di tahun 2014 ditargetkan dengan tingkat capaian sebanyak 90 unit pelayanan publik.

Program penerapan tata pemerintahan yang baik melalui kegiatan pembinaan penyusunan pakta integritas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi dengan indikator kinerja yakni jumlah pejabat lingkup Pemprov Jambi yang telah menandatangani pakta integritas. Sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada tahun 2011 yakni sebanyak 280 orang. Hal ini merupakan kelanjutan dari penandatanganan pakta integritas yang telah dilakukan pada tahun 2011 yakni sebanyak 280 orang. Pada tahun 2013. terjadi peningkatan target kinerja yang diinginkan yakni sebanyak 450 orang, dan telah terealisasi sesuai target.

Untuk lebih jelasnya mengenai hasil evaluasi pelaksanaan rencana kinerja tahun lalu dapat dilihat pada tabel hasil evaluasi pelaksanaan Renja Biro Organisasi s.d. Tahun 2014 berikut ini :

### BAB III TUJUAN SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN BIRO ORGANISASI

#### A. Visi dan Misi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi

##### 1. Visi Biro Organisasi

Visi suatu organisasi akan memberikan kontribusi suatu organisasi pada pencapaian tujuan. Penetapan visi itu sendiri merupakan bagian dari perencanaan strategi. Visi tidak hanya penting pada saat organisasi mulai berdiri tetapi juga pada tahap perkembangannya, yang mana sangat dipengaruhi oleh perubahan lingkungan baik internal maupun eksternal. Dengan demikian, visi merupakan pandangan jauh kedepan, kemana suatu organisasi akan dibawa agar tetap eksis, antisipatif, adaptif, inovatif dan produktif.

Dalam kedudukannya sebagai salah satu unsur pemerintah Provinsi Jambi, Biro Organisasi menetapkan visi sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas, yaitu : “Terwujudnya Pelayanan Administratif yang Prima, Kinerja Aparatur yang handal dan Kelembagaan yang Dinamis”.

##### 2. Misi Biro Organisasi

Misi merupakan pernyataan umum yang merumuskan tujuan inti organisasi yang perlu ditindaklanjuti sebagai upaya untuk mewujudkan cita-cita dan tujuan yang ditetapkan di dalam visi. Untuk itu, misi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi adalah sebagai berikut :

- a. Menjadikan Pelayanan Administratif yang Prima dalam memberikan pelayanan Aparatur kepada seluruh perangkat pemerintahan.
- b. Meningkatkan Efektivitas Koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan akuntabilitas dan peningkatan kinerja aparatur guna mewujudkan Tata Kepemerintahan yang Baik (good governance).
- c. Mewujudkan kelembagaan dan ketatalaksanaan yang tangguh, hadal dan dinamis dalam rangka perwujudan perkuatan kemandirian otonomi Provinsi Jambi.
- d. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan pelayanan Aparatur yang berkualitas dan tangguh di lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Jambi.
- e. Melaksanakan analisis formasi jabatan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya menempatkan aparatur pada jabatan yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

B. Tujuan dan Sasaran (spesifik, teratur, dapat dicapai dan waktu) tujuan yang ingin dicapai

1. Tujuan

Bertolak dari visi dan misi, Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi mempunyai tujuan sebagai berikut :

“Terlaksananya pembinaan dan koordinasi penyelenggaraan administrasi pemerintahan, organisasi dan ketatalaksanaan yang handal, tangguh dan dinamis serta memberikan pelayanan aparatur kepada seluruh jajaran pemerintahan di tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota.

2. Sasaran

Untuk mencapai hasil secara nyata oleh Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi dalam rumusan yang lebih spesifik dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan dan dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu, maka sasaran-sasaran yang ditetapkan Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi adalah :

- a. Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya dan pelayanan aparatur yang handal dan tangguh di lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Jambi.
- b. Terwujudnya penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.
- c. Terwujudnya koordinasi dan kerjasama yang efektif dalam pelaksanaan akuntabilitas dan peningkatan kinerja aparatur dalam mewujudkan tata pemerintahan yang baik.
- d. Terwujudnya kelembagaan dan ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penguatan kemandirian otonomi Provinsi Jambi.
- e. Terwujudnya kepastiaan yang handal dalam upaya pemenuhan kebutuhan informasi dan peningkatan minat baca aparatur.

3. Strategi (konseptual, analitis, realistis, rasional dan komprehensif)

Sesuai dengan kondisi internal dan eksternal, untuk pelaksanaan tugas Biro Organisasi, maka dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Biro Organisasi menerapkan strategi kerjasama. Pola kerjasama yang dilaksanakan mencakup vertikal, horizontal dan bottom up. Kerjasama dimaksud mencakup sumber daya aparatur dan keuangan dengan lembaga terkait dalam bidang keorganisasian dan ketatalaksanaan.



#### 4. Kebijakan

Dalam pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi telah disusun langkah-langkah kebijakan untuk tahun 2013 antara lain :

- a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan, ketatalaksanaan dan akuntabilitas serta kinerja aparatur dalam pelayanan kepada masyarakat dan aparatur.
- b. Meningkatkan pembinaan dan koordinasi penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik dengan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota.
- c. Meningkatkan kualitas pelayanan publik pada unit-unit pelayanan Pemerintah Provinsi Jambi dan Kabupaten/Kota dalam Provinsi Jambi.
- d. Mewujudkan formasi jabatan yang rasional dan penempatan pejabat secara profesional.

Pada tahun 2015 terdapat sejumlah kegiatan baru yang belum dilaksanakan pada tahun sebelumnya sehingga memberikan nuansa serta upaya bagi pencapaian visi, misi dan sasaran Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi. Implementasi yang tertuang dalam rencana kerja tahun 2015 mencakup 33 kegiatan dalam 5 program stratejik.

Program dan kegiatan dalam rencana kerja tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut :

#### **1. Program Pembinaan & Fasilitasi Organisasi dan Hukum di Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan, Peraturan Daerah**

- a. Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Jambi
- b. Kegiatan Pembinaan OPD Kab/Kota Dalam Provinsi Jambi
- c. Kegiatan Evaluasi UPTD /B lingkup Pemerintah Provinsi Jambi

#### **2. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**

- a. Keg. Penyusunan, Peningkatan, Pengembangan, serta Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi
- b.

#### **3. Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan**

- a. Evaluasi penerapan budaya kerja Pemerintah Provinsi Jambi

- b. Evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas PNS dan Tata Naskah Dinas
- c. Sosialisasi dan evaluasi penerapan E-Tata Naskah Dinas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi
- d. Kegiatan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik
- e. Pelaksanaan survei IKM pada Unit Pelayanan Publik Provinsi dan evaluasi penerapan IKM Kab/Kota
- f. Kegiatan Workshop pengisian formulir LHKPN, dan penandatanganan pakta integritas
- g. Penyusunan SOP Administrasi Pemerintahan (SKPD Prov. Jambi & Pemerintah Kab/Kota)
- h. Pelaksanaan Aksi Daerah Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi (AD-PPK) Kab/Kota
- i. Kegiatan Rakor Pendayagunaan Aparatur Se-Provinsi Jambi
- j. Kegiatan pelaksanaan dan evaluasi Roadmap Reformasi Birokrasi Provinsi Jambi Tahun 2013 - 2017, dan evaluasi RB Kab/Kota
- k. Kegiatan Pembinaan, pelaksanaan, dan monitoring pelaksanaan SPM Provinsi Jambi, dan Kab/kota
- l. Kegiatan Pengkajian/rekomendasi Staf Ahli bagi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah dalam melaksanakan tugas wewenang dan kewajibannya

#### **4. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.**

- a. Kegiatan Penataan Administrasi Tata Usaha Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi.
- b. Kegiatan pembinaan dan proses seleksi administrasi mutasi kepegawaian di Lingkungan Setda.
- c. Kegiatan Pembuatan Data Base Kepegawaian Setda Provinsi Jambi.

#### **5. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**

- a. Kegiatan kontribusi, kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis
- b. Kegiatan Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS
- c. Kegiatan Penyusunan dan Penetapan Formasi Jabatan Fungsional dan ABK
- d. Kegiatan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi

BAB IV  
INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN  
CAPAIAN RENSTRA SKPD

Indikator kinerja, keluaran sasaran dan capaian renstra SKPD program dan kegiatan dalam rencana kerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi Tahun 2015 sesuai dengan rencana strategik Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi 2011 - 2015 serta pertanggungjawaban terhadap tugas pokok dan fungsi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi beserta bagian-bagian pendukung yang terintegrasi di dalamnya, dijabarkan sebagai berikut :

Program pelayanan administrasi perkantoran memiliki indikator kinerja outcome yakni menjadikan pelayanan administrasi perkantoran menjadi lebih efektif dan efisien. Dalam program ini terdiri dari 3 (tiga) kegiatan yaitu :

- a. Kegiatan penataan administrasi tata usaha Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi dengan indikator kinerja persentase tertatanya administrasi tata usaha Biro Organisasi dengan target sebesar 100%
- b. Kegiatan pembinaan dan proses seleksi administrasi mutasi kepegawaian di lingkungan Setda Provinsi Jambi dengan output kegiatan yakni terbinanya seleksi administrasi mutasi kepegawaian dengan indikator lama (hari) proses seleksi administrasi tersebut diantaranya Naik Pangkat, Kenaikan Gaji berkala, Mutasi Pindah PNS, Kepengurusan Karis/Karsu, Kepengurusan Karpeg, Kepengurusan Pensiun, CPNS ke PNS, Izin Belajar Pada tahun 2015, proses seleksi administrasi tersebut ditargetkan tidak lebih dari 26 hari kerja.

Program pembinaan dan pengembangan aparatur dengan indikator outcomenya adalah aparatur dapat bekerja secara profesional sesuai dengan kompetensi, memiliki 2 (dua) kegiatan, antara lain :

1. Program pembinaan dan pengembangan aparatur.  
Kegiatan penyusunan instrumen analisis jabatan PNS. berupa :
  - a. Pergub tentang Uraian Jabatan Setda Provinsi Jambi;
  - b. Pergub tentang Uraian Jabatan Set DPRD Prov. Jambi;
  - c. Pergub tentang Uraian Jabatan Lembaga Lain;
  - d. Pergub tentang Uraian Jabatan Lembaga Teknis Daerah;
2. Kegiatan penyusunan dan penetapan formasi jabatan fungsional, analisis beban kerja dan penataan perpustakaan Setda, berupa :
  - a. Pergub tentang Jabatan Fungsional Umum

- b. Pergub tentang Jabatan Fungsional Teknis;
- c. Pergub tentang Syarat Jabatan Struktural;
- d. Pergub tentang Analisis Beban Kerja Setda Provinsi Jambi;
- e. Pergub tentang Analisis Beban Kerja Set DPRD Provinsi Jambi;
- f. Pergub tentang Analisis Beban Kerja Lembaga Lain;
- g. Pergub tentang Analisis Beban Kerja Lembaga Teknis Daerah;

Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur bertujuan agar aparatur lingkup Setda Provinsi Jambi menjadi lebih berkualitas, dan dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pemberian bantuan kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis dengan jumlah target capaian kinerja sebanyak 45 orang.

Program pembinaan dan fasilitasi organisasi dan hukum di bidang kesadaran hukum, kelembagaan dan peraturan daerah ini terdiri dari beberapa kegiatan, diantaranya :

- a. Kegiatan pembinaan dan evaluasi organisasi perangkat daerah (OPD) Provinsi Jambi yang bertujuan menjadikan OPD yang tepat fungsi dan tepat ukuran dengan target kinerja terbina dan terevaluasinya 1 (satu) Raperda/Perda OPD Pemprov. Jambi dan 1 (satu) Rapergub/Pergub.
- b. Kegiatan pembinaan dan rakor OPD Kab/Kota dalam Provinsi Jambi memiliki target kinerja (output) yakni terbina dan terevaluasinya Raperda OPD pada 11 (sebelas) Kab/Kota.

Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capain kinerja, dan keuangan dilakukan dengan berbagai kegiatan diantaranya :

- a. Kegiatan penyusunan LAKIP Provinsi Jambi
- b. Kegiatan penyusunan LAKIP Setda Provinsi Jambi
- c. Kegiatan penyusunan LAKIP Biro Organisasi
- d. Pembinaan sistem AKIP SKPD Provinsi Jambi (bimtek SAKIP SKPD)
- e. Pembinaan AKIP di 11 Kab/Kota
- f. Rakornis Implementasi SAKIP Provinsi Jambi, dan Kab/Kota
- g. Rekonsiliasi penerapan IKU SKPD dengan IKU Pemerintah Provinsi Jambi
- h. Rekonsiliasi penerapan E-SAKIP Provinsi Jambi

Kegiatan koordinasi/pembinaan, fasilitasi, penyusunan LAKIP Pemerintah Provinsi Jambi dan LAKIP Setda Provinsi Jambi, yang bertujuan meningkatnya akuntabilitas aparatur yang diwujudkan dalam bentuk tersusunnya 1 (satu) LAKIP Pemerintah Provinsi Jambi Tahun 2013 yang disusun pada tahun 2014 serta 1 (satu) LAKIP Setda Provinsi Jambi Tahun 2013. Kegiatan ini juga memberikan

pembekalan tentang sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) agar LAKIP Provinsi Jambi menjadi lebih baik dari tahun ke tahun.

Kegiatan koordinasi/pembinaan, fasilitasi dan evaluasi pelaksanaan tata pemerintahan yang baik di Provinsi Jambi memiliki output kegiatan yakni jumlah pejabat yang menandatangani pakta integritas dalam rangka menciptakan good government dan clean governance. Pada tahun 2014 ini ditargetkan dapat mencapai seluruh pejabat di lingkungan pemerintah provinsi Jambi yakni sebanyak 450 orang.

Kegiatan evaluasi SOP (standar operasional prosedur) ke 11 Kab/Kota bertujuan untuk mengetahui sejauhmana Pemerintah Kab/Kota telah menerapkan SOP pada di lingkungan SKPD nya masing-masing.

Kegiatan sosialisasi budaya kerja diharapkan mampu menjadi panduan bagi PNS di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi agar dapat melakukan aktivitasnya sesuai dengan budaya kerja yang telah ada.

Program penataan kelembagaan dan ketatalaksanaan memiliki output tertatanya kelembagaan dan ketatalaksanaan, dengan berbagai kegiatan di dalamnya yakni :

- a. Kegiatan evaluasi UPTD/B OPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi memiliki indikator kinerja terevaluasinya UPTD/B Provinsi Jambi ditargetkan sebanyak 12 UPTD/B.
- b. Kegiatan sosialisasi dan penyusunan Pergub pakaian dinas PNS dengan indikator kinerja tersusunnya 1 (satu) Pergub pakaian dinas serta tersosialisasikannya Pergub pakaian dinas PNS tersebut.
- c. Kegiatan sosialisasi dan penyusunan tata naskah dinas dalam bentuk Pergub tata naskah dinas dengan indikator kinerja tersusunnya 1 (satu) Pergub tata naskah dinas serta tersosialisasikannya Pergub tersebut dalam rangka tertib administrasi tata naskah dinas di lingkungan pemerintah Provinsi Jambi.
- d. Kegiatan sosialisasi dan penyusunan Pergub hubungan kerja Organisasi Perangkat Daerah dengan indikator kinerja outputnya adalah tersosialisasikannya Pergub hubungan kerja OPD yang ditargetkan dapat tersusun dan tersosialisasikannya 1 (satu) Pergub hubungan kerja OPD.

Program peningkatan kualitas pelayanan publik yang diharapkan dapat memberikan outcome yakni agar unit-unit dan aparatur penyelenggara pelayanan publik menjadi lebih berkualitas.

Dalam program ini terdapat kegiatan pemantapan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik. Kegiatan ini bertujuan untuk membina unit-unit pelayanan publik yang ada pada SKPD Provinsi Jambi dan Kab/Kota, dengan target kinerja sebanyak 120 unit pelayanan publik.

## BAB V

### DANA INDIKATIF, SUMBER DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2014

Dalam rangka melaksanakan program dan kegiatan Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi pada Tahun 2015 yang juga diharapkan dapat berlanjut pada Tahun 2016, maka Biro Organisasi telah merencanakan pagu dana indikatif kegiatan yang berasal dari APBD Pemerintah Provinsi Jambi dengan total anggaran yang direncanakan pada tahun 2015 ini yaitu sebesar **Rp. 4.376.000.000,-** (*empat milyar tiga ratus tujuh puluh enam juta rupiah*), dan perkiraan maju tahun 2015 sebesar **Rp. 4.855.000.000,-** (*empat milyar delapan ratus lima puluh lima juta rupiah*).

Dana tersebut diperuntukkan bagi pencapaian program dan kegiatan rutin dan kegiatan-kegiatan baru yang belum pernah dilaksanakan pada tahun sebelumnya. Sehingga memberikan nuansa penambahan wawasan baru serta upaya bagi pencapaian visi, misi dan sasaran Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi, dengan implementasi yang tertuang dalam rencana kerja tahun 2015 mencakup 34 kegiatan dalam 9 program strategik.

Lebih lanjut mengenai gambaran keperluan dana/pagu indikatif, sumber pendanaan pada renja 2015 dan perkiraan target maju tahun 2016 dapat dilihat pada Tabel Rencana Program dan Kegiatan Biro Organisasi 2015 dan Prakiraan Maju Tahun 2016 terlampir.

## PENUTUP

Rencana Kerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi Tahun 2015 dalam upaya mencapai sasaran yang telah ditetapkan melalui kebijaksanaan, program dan kegiatan sesuai dengan rencana strategik Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi 2010 - 2015 serta pertanggungjawaban terhadap tugas pokok dan fungsi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi beserta bagian-bagian pendukung yang terintegrasi di dalamnya.

Lebih jauh bahwa dinamika hambatan dan kendala yang ada dalam suatu upaya pencapaian kinerja hendaknya dapat dilaksanakan secara arif untuk diselesaikan dan menjadi suatu proses pembelajaran dalam mendukung pelaksanaan **good governance** dan **clean government** yang lebih baik di masa yang akan datang.

Demikian Rencana Kerja Program dan Kegiatan Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi Tahun 2015 ini kami sampaikan, dalam upaya mencapai sasaran yang telah ditetapkan melalui kebijaksanaan, program dan kegiatan sesuai dengan rencana strategik Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi 2010 - 2015 serta pertanggungjawaban terhadap tugas pokok dan fungsi Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi beserta bagian-bagian pendukung yang terintegrasi di dalamnya.

Akhirnya, semoga Program dan Kegiatan beserta target pencapaiannya pada Tahun 2015 ini dapat diwujudkan dalam kerangka penyempurnaan kinerja Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi.



**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH TAHUN 2015**

KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF TAHUN 2015 (RP)	PERKIRAAN MAJU TAHUN 2016 (RP)	JENIS KEGIATAN 1/2/3	SKPD PENANGGUNGJAWAB 1/2/3
					HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN					
					TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I	Urusan wajib otonomi daerah, pemerintahan umum, administrasi keuangan daerah, perangkat daerah, kepegawaian dan persandian  Program Pembinaan & Fasilitasi Organisasi dan Hukum di Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan, Peraturan Daerah	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik												
1	Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah	Terwujudnya Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah	Provinsi Jambi	Efisiensi Kelembagaan Pemerintah Provinsi Jambi	Perda dan Pergub	Terlaksananya Evaluasi OPD Linkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Perda dan Pergub OPD Provinsi yang telah disempurnakan /revisi	Perda dan Pergub	500,000,000	550,000,000	Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
2	Kegiatan Pembinaan OPD Kab/Kota Dalam Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah Kab/Kota	Terwujudnya Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah Kab/Kota	11 Kab/Kota	Efisiensi Kelembagaan Pemerintah Kab/Kota	11 Kab/Kota	Terevaluasinya Raperda OPD Kab/Kota	100%	Terevaluasi dan terfasilitasinya Perda/ Raperda Kab/ Kota	11 Kab/Kota	250,000,000	275,000,000	Kegiatan Pembinaan OPD Kab/Kota Dalam Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
3	Kegiatan Evaluasi UPTD /B lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	Mewujudkan UPTD/B yang tepat fungsi dan tepat ukuran	Terwujudnya UPTD/B yang tepat fungsi dan tepat ukuran	Provinsi Jambi/ Kab/Kota	Efisiensi Kelembagaan UPTD/B yang tepat fungsi dan tepat ukuran	12 UPTD/B	Terlaksananya Evaluasi UPTD/B Lingkup Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	100%	Rasionalisasi UPTD/B di Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	12 UPTD/B	200,000,000	220,000,000	Kegiatan Evaluasi UPTD /B lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi

II	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Jambi	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Jambi	Provinsi Jambi	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Jambi								Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
4	Keg. Penyusunan, Peningkatan, Pengembangan, serta Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi			Provinsi Jambi	Peningkatan Akuntabilitas Kineja SKPD	46 SKPD	Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Provinsi Jambi	1 LAKIP	Peningkatan nilai SAKIP Prov. Jambi	Predikat "B"	55,000,000	60,500,000	Keg. Penyusunan, Peningkatan, Pengembangan, serta Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
			Provinsi Jambi		Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Setda Prov. Jambi		1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Setda Prov. Jambi	1 LAKIP	15,000,000	17,500,000	Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi		
			Provinsi Jambi		Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Biro Organisasi		1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Biro Organisasi	terbaik dalam penilaian o/ Inspektorat	3,000,000	5,500,000			
			Provinsi Jambi		Bimtek SAKIP 11 Kab/Kota di Provinsi Jambi (full board)		11 Kab/Kota	Akuntabilitas kinerja Kab/Kota semakin meningkat	11 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	93,500,000	105,500,000			
			Provinsi Jambi		Konsultasi, Koordinasi Implementasi SAKIP Prov. Jambi, dan Kab/Kota (Konsultasi ke Kemenpan & RB RI dan Koordinasi ke Kab/Kota)		Pemerintah Pusat, Prov. Jambi & Kab/Kota	Peningkatan SAKIP Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota menjadi lebih akuntabel	Prov. Jambi & Kab/Kota	130,000,000	150,500,000			
			SKPD Provinsi Jambi		LH Evaluasi penerapan E-SAKIP Provinsi Jambi		Rekonsiliasi E-SAKIP 46 SKPD	Kinerja SKPD dapat terpantau secara berkala	Evaluasi capaian kinerja SKPD per triwulan	25,000,000	30,500,000			
III	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik			Tertata dan sempurnanya sistem dan prosedur kerja								Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
5	Evaluasi penerapan budaya kerja Pemerintah Provinsi Jambi			SKPD Provinsi Jambi		Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE	Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE		25,000,000	28,000,000	Evaluasi penerapan budaya kerja Pemerintah Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi

6	Evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas PNS dan Tata Naskah Dinas			SKPD Provinsi Jambi			Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	35,500,000	38,500,000	Evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas PNS, Tata Naskah Dinas, dan Hubungan Kerja	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
7	Sosialisasi dan evaluasi penerapan E-Tata Naskah Dinas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi			SKPD Provinsi Jambi			1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	25,000,000	30,000,000	Sosialisasi dan evaluasi penerapan E-Tata Naskah Dinas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
8	Kegiatan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik			SKPD Provinsi Jambi & Kab/Kota			Peningkatan jumlah unit pelayanan publik yang dibina (unit pelayanan publik provinsi dan kab/kota yang terkait dengan pelayanan langsung serta penerapan SPM)	300 unit	Unit pelayanan publik yang dibina mampu memberikan pelayanan terbaik bagi pengguna layanan	300 unit	235,000,000	250,500,000	Kegiatan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
9	Pelaksanaan survei IKM pada Unit Pelayanan Publik Provinsi dan evaluasi penerapan IKM Kab/Kota			Kab/Kota			Survei IKM pada 11 Kab/Kota (masing-masing 2 unit pelayanan)	22 survei IKM	Perbaikan dan peningkatan layanan pada 14 unsur pelayanan publik	22 survei IKM	60,000,000	65,500,000	Pelaksanaan survei IKM pada Unit Pelayanan Publik Provinsi dan evaluasi penerapan IKM Kab/Kota	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
10	Kegiatan Workshop pengisian formulir LHKPN, dan penandatanganan pakta integritas			Provinsi Jambi			1 kali workshop		Kesadaran bagi pejabat dalam melaporkan harta kekayaan	58 pejabat	42,000,000	55,000,000	Kegiatan Workshop pengisian formulir LHKPN, dan penandatanganan pakta integritas	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
				SKPD Provinsi Jambi			Jumlah penandatanganan pakta integritas	993 orang	Meningkatnya komitmen pejabat dalam melaksanakan butir-butir pakta integritas	%Penurunan pejabat yang terindikasi terlibat KKN	15,000,000	20,000,000		





20	Kegiatan kontribusi, kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis	Mewujudkan profesionalitas aparatur lingkup Setda Provinsi Jambi	Meningkatnya profesionalitas aparatur dalam melaksanakan tugasnya	Setda Provinsi Jambi	jlh usulan kursus	20 orang	jlh usulan kursus	20 orang	jlh usulan kursus	20 orang	150,000,000	165,000,000	Kegiatan kontribusi kursus, diklat, sosialisasi, bimtek	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
					jlh usulan diklat	10 orang	jlh usulan diklat	10 orang	jlh usulan diklat	10 orang				
					jlh usulan bimtek	20 orang	jlh usulan bimtek	20 orang	jlh usulan bimtek	20 orang				
21	Kegiatan Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	Terwujudnya Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	Provinsi Jambi dan Kab/Kota	Tersusunnya Instrumen Analisis Jabatan PNS	1 Pergub	Terlaksananya Evaluasi Jabatan Linkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Pergub Analisis Jabatan Provinsi yang telah di Validasi	Pergub	350,000,000	400,000,000	Kegiatan Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
22	Kegiatan Penyusunan dan Penetapan Formasi Jabatan Fungsional dan ABK	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki sesuai dengan Beban Kerja	Terwujudnya Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki sesuai dengan Beban kerja	Provinsi Jambi dan Kab/Kota	Tersusunnya Formasi Jabatan Fungsional PNS di provinsi Jambi	@1 Pergub dan Dokumen Faktor Jabatan	Terlaksananya penghitungan kebutuhan pejabat fungsional dan Hasil ABK di Provinsi Jambi	100%	Tersusunnya Pergub tentang Formasi Jabatan dan Pergub ABK	Pergub dan Dokumen Faktor Jabatan	300,000,000	350,000,000	Kegiatan Penyusunan dan Penetapan Formasi Jabatan Fungsional dan ABK	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
23	Kegiatan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	Mewujudkan peningkatan Kualitas SDM PNS Perangkat Daerah terhadap tugas dan tanggung jawab sesuai kompetensi yang dimiliki, sehingga menghasilkan PNS Profesional dan Ahli dibidangnya	Terwujudnya peningkatan Kualitas SDM PNS Perangkat Daerah terhadap tugas dan tanggung jawab sesuai kompetensi yang dimiliki, sehingga menghasilkan PNS Profesional dan Ahli dibidang tugasnya	Setda Provinsi Jambi	Terciptanya SDM PNS sehingga menghasilkan PNS yang berdayaguna dan Berhasil Guna	PNS lingkup Setda Provinsi Jambi	Terlaksananya Pengelolaan dan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	100%	Tersedianya Buku-Buku guna menunjang peningkatanSD M PNS Setda Provinsi Jambi	Setda Provinsi Jambi	200,000,000	250,000,000	Kegiatan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi
<b>Jumlah</b>											<b>4,376,000,000</b>	<b>4,855,000,000</b>		

Jambi, Maret 2014

KEPALA BIRO,

**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos., M.Si.**

Pembina Tk. I

NIP. 19661229 198512 1 001

**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH TAHUN 2015**

No.	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	INDIKATOR KINERJA				PAGU INDIKATIF TAHUN 2015 (RP)	TOTAL TARGET AKHIR 2015	CAPAIAN S.D. TRW. I 2014	SISA TARGET KINERJA
			KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN					
			TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	<b>Urusan wajib otonomi daerah, pemerintahan umum, administrasi keuangan daerah, perangkat daerah, kepegawaian dan persandian</b>	<b>Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik</b>								
<b>I</b>	<b>Program Pembinaan &amp; Fasilitasi Organisasi dan Hukum di Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan, Peraturan Daerah</b>									
1	Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah	Terlaksananya Evaluasi OPD Lingkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Perda dan Pergub OPD Provinsi yang telah disempurnakan/revisi	Perda dan Pergub (1 Raperda, 1 Rapergub)	500,000,000	7 Raperda, 10 Rapergub	6 Raperda, 11 Rapergub	1 Raperda
2	Kegiatan Pembinaan OPD Kab/Kota Dalam Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah Kab/Kota	Terevaluasinya Raperda OPD Kab/Kota	100%	Terevaluasi dan terfasilitasinya Perda/ Raperda Kab/ Kota	11 Kab/Kota	250,000,000	11 Kab/Kota	11 Kab/Kota	11 Kab/Kota
3	Kegiatan Evaluasi UPTD /B lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	Mewujudkan UPTD/B yang tepat fungsi dan tepat ukuran	Terlaksananya Evaluasi UPTD/B Lingkup Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	100%	Rasionalisasi UPTD/B di Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	12 UPTD/B	200,000,000	43 UPTD/B	26 UPTD/B	17 UPTD/B
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	Peningkatan akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Jambi								
4	Keg. Penyusunan, Peningkatan, Pengembangan, serta Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi		Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Provinsi Jambi	1 LAKIP	Peningkatan nilai SAKIP Prov. Jambi	Predikat "B"	55,000,000	Predikat "B"	Belum Evaluasi LAKIP 2013	Predikat "B"

			Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Setda Prov. Jambi	1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Setda Prov. Jambi	1 LAKIP	15,000,000	1 LAKIP	1 LAKIP	1 LAKIP setiap tahunnya
			Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Biro Organisasi	1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Biro Organisasi	terbaik dalam penilaian o/ Inspektorat	3,000,000	1 LAKIP	1 LAKIP	1 LAKIP setiap tahunnya
			Bimtek SAKIP 11 Kab/Kota di Provinsi Jambi (full board)	11 Kab/Kota	Akuntabilitas kinerja Kab/Kota semakin meningkat	11 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	93,500,000	11 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	6 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	5 Kab/Kota mendapat predikat "CC"
			Konsultasi, Koordinasi Implementasi SAKIP Prov. Jambi, dan Kab/Kota (Konsultasi ke Kemenpan & RB RI dan Koordinasi ke Kab/Kota)	Pemerintah Pusat, Prov. Jambi & Kab/Kota	Peningkatan SAKIP Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota menjadi lebih akuntabel	Prov. Jambi & Kab/Kota	130,000,000	LH konsultasi, koordinasi		
			LH Evaluasi penerapan E-SAKIP Provinsi Jambi	Rekonsiliasi E-SAKIP 46 SKPD	Kinerja SKPD dapat terpantau secara berkala	Evaluasi capaian kinerja SKPD per triwulan	25,000,000	1 kali rekon	-	1 kali rekon
<b>III</b>	<b>Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan</b>	<b>Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik</b>								
5	Evaluasi penerapan budaya kerja Pemerintah Provinsi Jambi		Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE	Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE	25,000,000	1 Pergub, 1 kali sosialisasi, 1 LHE	-	1 Pergub, 1 kali sosialisasi, 1 LHE
6	Evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas PNS dan Tata Naskah Dinas		Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	35,500,000	1 LHE	-	1 LHE
7	Sosialisasi dan evaluasi penerapan E-Tata Naskah Dinas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi		1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	25,000,000	1 kali sosialisasi	-	1 kali sosialisasi



8	Kegiatan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik		Peningkatan jumlah unit pelayanan publik yang dibina (unit pelayanan publik provinsi dan kab/kota yang terkait dengan pelayanan langsung serta penerapan SPM)	300 unit	Unit pelayanan publik yang dibina mampu memberikan pelayanan terbaik bagi pengguna layanan	300 unit	235,000,000			
9	Pelaksanaan survei IKM pada Unit Pelayanan Publik Provinsi dan evaluasi penerapan IKM Kab/Kota		Survei IKM pada 11 Kab/Kota (masing-masing 2 unit pelayanan)	22 survei IKM	Perbaikan dan peningkatan layanan pada 14 unsur pelayanan publik	22 survei IKM	60,000,000			
10	Kegiatan pelaksanaan tata Pemerintahan yang baik, Workshop pengisian formulir LHKPN, dan penandatanganan pakta integritas		1 kali workshop		Kesadaran bagi pejabat dalam melaporkan harta kekayaan	58 pejabat	42,000,000	58 pejabat		58 pejabat
			Jumlah penandatanganan pakta integritas	993 orang	Meningkatnya komitmen pejabat dalam melaksanakan butir-butir pakta integritas	%Penurunan pejabat yang terindikasi terlibat KKN	15,000,000			
11	Penyusunan SOP Administrasi Pemerintahan (SKPD Prov. Jambi & Pemerintah Kab/Kota)		Dokumen SOP	1 dok	Administrasi Pemerintah berjalan sesuai prosedur yang telah ditetapkan	1 dok	55,500,000	46 dokumen SOP	9 dokumen SOP	37 dokumen SOP
12	Pelaksanaan Aksi Daerah Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi (AD-PPK) Kab/Kota		LHE AD-PPK Kab/Kota	1 dok	LHE AD-PPK Kab/Kota	1 dok	75,500,000	1 dok	-	1 dok
13	Kegiatan Rakor Pendayagunaan Aparatur Se-Provinsi Jambi		Dokumen lap Rakor (sinkronisasi program/kegiatan)	1 dok	Dokumen lap Rakor (sinkronisasi program/kegiatan)	1 dok	97,500,000	1 kali rakor	-	1 kali rakor
14	Kegiatan pelaksanaan dan evaluasi Roadmap Reformasi Birokrasi Provinsi Jambi Tahun 2013 - 2017, dan evaluasi RB Kab/Kota		LHE Pelaksanaan RB Prov. Jambi, dan RB Kab/Kota	1 dok	LHE Pelaksanaan RB Prov. Jambi, dan RB Kab/Kota	1 dok	58,500,000	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota tahun 2015
15	Kegiatan Pembinaan, pelaksanaan, dan monitoring pelaksanaan SPM Provinsi Jambi, dan Kab/kota	Peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat	Peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat	SKPD Prov. Jambi dan Kab/Kota	Terwujudnya peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat Provinsi, dan Kab/Kota	SKPD Prov. Jambi dan Kab/Kota	85,000,000	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota



20	Kegiatan kontribusi, kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis	Mewujudkan profesionalitas aparatur lingkup Setda Provinsi Jambi	jlh usulan kursus	20 orang	jlh usulan kursus	20 orang	150,000,000			
			jlh usulan diklat	10 orang	jlh usulan diklat	10 orang				
			jlh usulan bimtek	20 orang	jlh usulan bimtek	20 orang				
21	Kegiatan Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	Terlaksananya Evaluasi Jabatan Linkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Pergub Analisis Jabatan Provinsi yang telah di Validasi	Pergub	350,000,000	5 Pergub	6 Pergub	0
22	Kegiatan Penyusunan dan Penetapan Formasi Jabatan Fungsional dan ABK	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki sesuai dengan Beban Kerja	Terlaksananya penghitungan kebutuhan pejabat fungsional dan Hasil ABK di Provinsi Jambi	100%	Tersusunnya Pergub tentang Formasi Jabatan dan Pergub ABK	Pergub dan Dokumen Faktor Jabatan	300,000,000	5 Pergub	2 Pergub	3 Pergub
23	Kegiatan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	Mewujudkan peningkatan Kualitas SDM PNS Perangkat Daerah terhadap tugas dan tanggung jawab sesuai kompetensi yang dimiliki, sehingga menghasilkan PNS Profesional dan Ahli dibidangnya	Terlaksananya Pengelolaan dan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	100%	Tersedianya Buku-Buku guna menunjang peningkatan SDM PNS Setda Provinsi Jambi	Setda Provinsi Jambi	200,000,000	3.000 buku	863 buku	2.137 buku
<b>Jumlah</b>							<b>4,376,000,000</b>			

Jambi, 2014

KEPALA BIRO,

**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos., M.Si.**

Pembina I K. I  
NIP. 19661229 198512 1 001

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH TAHUN 2015

No.	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	INDIKATOR KINERJA				PAGU INDIKATIF TAHUN 2015 (RP)	TOTAL TARGET AKHIR 2015	CAPAIAN S.D. TRW. I 2014	SISA TARGET KINERJA
			KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN					
			TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
I	Urusan wajib otonomi daerah, pemerintahan umum, administrasi keuangan daerah, perangkat daerah, kepegawaian dan persandian  Program Pembinaan & Fasilitasi Organisasi dan Hukum di Bidang Kesadaran Hukum, Kelembagaan, Peraturan Daerah	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik								
1	Kegiatan Pembinaan dan Evaluasi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah	Terlaksananya Evaluasi OPD Lingkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Perda dan Pergub OPD Provinsi yang telah disempurnakan/revisi	Perda dan Pergub (1 Raperda, 1 Rapergub)	500,000,000			
2	Kegiatan Pembinaan OPD Kab/Kota Dalam Provinsi Jambi	Mewujudkan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan yang tangguh, handal dan dinamis dalam rangka perwujudan dan penataan kemandirian Otonomi Daerah Kab/Kota	Terevaluasinya Raperda OPD Kab/Kota	100%	Terevaluasi dan terfasilitasinya Perda/ Raperda Kab/ Kota	11 Kab/Kota	250,000,000			
3	Kegiatan Evaluasi UPTD /B lingkup Pemerintah Provinsi Jambi	Mewujudkan UPTD/B yang tepat fungsi dan tepat ukuran	Terlaksananya Evaluasi UPTD/B Lingkup Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	100%	Rasionalisasi UPTD/B di Pem Prov Jambi dan Kab/Kota	12 UPTD/B	200,000,000			
II	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan akuntabilitas kinerja Pemerintah Provinsi Jambi								
4	Keg. Penyusunan, Peningkatan, Pengembangan, serta Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Pelaksanaan Budaya Kerja Provinsi Jambi		Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Provinsi Jambi	1 LAKIP	Peningkatan nilai SAKIP Prov. Jambi	Predikat "B"	55,000,000	Predikat "B"	Belum Evaluasi LAKIP 2013	Predikat "B"
			Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Setda Prov. Jambi	1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Setda Prov. Jambi	1 LAKIP	15,000,000	1 LAKIP	1 LAKIP	1 LAKIP setiap tahunnya
			Tersusunnya 1 (satu) LAKIP Biro Organisasi	1 LAKIP	Peningkatan kualitas SAKIP Biro Organisasi	terbaik dalam penilaian o/ Inspektorat	3,000,000	1 LAKIP	1 LAKIP	1 LAKIP setiap tahunnya
			Bimtek SAKIP 11 Kab/Kota di Provinsi Jambi (full board)	11 Kab/Kota	Akuntabilitas kinerja Kab/Kota semakin meningkat	11 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	93,500,000	11 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	6 Kab/Kota mendapat predikat "CC"	5 Kab/Kota mendapat predikat "CC"
			Konsultasi, Koordinasi Implementasi SAKIP Prov. Jambi, dan Kab/Kota (Konsultasi ke Kemenpan & RB RI dan Koordinasi ke Kab/Kota)	Pemerintah Pusat, Prov. Jambi & Kab/Kota	Peningkatan SAKIP Pemerintah Provinsi dan Kab/Kota menjadi lebih akuntabel	Prov. Jambi & Kab/Kota	130,000,000	LH konsultasi, koordinasi		
			LH Evaluasi penerapan E-SAKIP Provinsi Jambi	Rekonsiliasi E-SAKIP 46 SKPD	Kinerja SKPD dapat terpantau secara berkala	Evaluasi capaian kinerja SKPD per triwulan	25,000,000	1 kali rekon	-	1 kali rekon
III	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik								
5	Evaluasi penerapan budaya kerja Pemerintah Provinsi Jambi		Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE	Sosialisasi, dan evaluasi penerapan Budaya Kerja Pemerintah Provinsi Jambi	1 Pergub, 1 kali sosialisasi & 1 LHE	25,000,000	1 Pergub, 1 kali sosialisasi, 1 LHE	-	1 Pergub, 1 kali sosialisasi, 1 LHE
6	Evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas PNS dan Tata Naskah Dinas		Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	Pelaksanaan evaluasi penerapan Pergub pakaian dinas ke 46 SKPD Provinsi Jambi	LHE penerapan Pergub pakaian dinas	35,500,000	1 LHE	-	1 LHE
7	Sosialisasi dan evaluasi penerapan E-Tata Naskah Dinas di lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi		1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	1 kali pelaksanaan sosialisasi aplikasi dan evaluasi penerapan aplikasi tata naskah dinas elektronik	1 kali sosialisasi	25,000,000	1 kali sosialisasi	-	1 kali sosialisasi

8	Kegiatan koordinasi pembinaan pelayanan publik dan pengembangan kualitas aparatur pelayanan publik		Peningkatan jumlah unit pelayanan publik yang dibina (unit pelayanan publik provinsi dan kab/kota yang terkait dengan pelayanan langsung serta penerapan SPM)	300 unit	Unit pelayanan publik yang dibina mampu memberikan pelayanan terbaik bagi pengguna layanan	300 unit	235,000,000			
9	Pelaksanaan survei IKM pada Unit Pelayanan Publik Provinsi dan evaluasi penerapan IKM Kab/Kota		Survei IKM pada 11 Kab/Kota (masing-masing 2 unit pelayanan)	22 survei IKM	Perbaikan dan peningkatan layanan pada 14 unsur pelayanan publik	22 survei IKM	60,000,000			
10	Kegiatan pelaksanaan tata Pemerintahan yang baik, Workshop pengisian formulir LHKPN, dan penandatanganan pakta integritas		1 kali workshop		Kesadaran bagi pejabat dalam melaporkan harta kekayaan	58 pejabat	42,000,000	58 pejabat		58 pejabat
			Jumlah penandatanganan pakta integritas	993 orang	Meningkatnya komitmen pejabat dalam melaksanakan butir-butir pakta integritas	%Penurunan pejabat yang terindikasi terlibat KKN	15,000,000			
11	Penyusunan SOP Administrasi Pemerintahan (SKPD Prov. Jambi & Pemerintah Kab/Kota)		Dokumen SOP	1 dok	Administrasi Pemerintah berjalan sesuai prosedur yang telah ditetapkan	1 dok	55,500,000	46 dokumen SOP	9 dokumen SOP	37 dokumen SOP
12	Pelaksanaan Aksi Daerah Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi (AD-PPK) Kab/Kota		LHE AD-PPK Kab/Kota	1 dok	LHE AD-PPK Kab/Kota	1 dok	75,500,000	1 dok	-	1 dok
13	Kegiatan Rakor Pendayagunaan Aparatur Se-Provinsi Jambi		Dokumen lap Rakor (sinkronisasi program/kegiatan)	1 dok	Dokumen lap Rakor (sinkronisasi program/kegiatan)	1 dok	97,500,000	1 kali rakor	-	1 kali rakor
14	Kegiatan pelaksanaan dan evaluasi Roadmap Reformasi Birokrasi Provinsi Jambi Tahun 2013 - 2017, dan evaluasi RB Kab/Kota		LHE Pelaksanaan RB Prov. Jambi, dan RB Kab/Kota	1 dok	LHE Pelaksanaan RB Prov. Jambi, dan RB Kab/Kota	1 dok	58,500,000	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan RB Prov. dan ke 11 Kab/Kota tahun 2015
15	Kegiatan Pembinaan, pelaksanaan, dan monitoring pelaksanaan SPM Provinsi Jambi, dan Kab/kota	Peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat	Peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat	SKPD Prov. Jambi dan Kab/Kota	Terwujudnya peningkatan kualitas standar pelayanan bagi masyarakat Provinsi, dan Kab/Kota	SKPD Prov. Jambi dan Kab/Kota	85,000,000	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota	LHE pembinaan SPM ke 11 Kab/Kota
16	Kegiatan Pengkajian/rekomendasi Staf Ahli bagi Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah dalam melaksanakan tugas wewenang dan kewajibannya	Meningkatnya kebijakan daerah yang pro rakyat	Terlaksananya FGD	5 kali	Terlaksananya FGD	5 kali	500,000,000			
			Terlaksananya Rakor Staf Ahli	1 kali	Terlaksananya Rakor Staf Ahli	1 kali				
IV	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.</b>									
17	Kegiatan Penataan Administrasi Tata Usaha Biro Organisasi Setda Provinsi Jambi.	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran lingkup Setda Provinsi Jambi	Belanja barang dan jasa : Pembelian ATK, Cetak, Belanja Modal, Perjalanan Dinas	ATK : 1 paket, Cetak : 7 paket, Belanja Modal : 8 paket, Perjalanan Dinas : 2 kegiatan	Belanja barang dan jasa : Pembelian ATK, Cetak, Belanja Modal, Perjalanan Dinas	ATK : 1 paket, Cetak : 7 paket, Belanja Modal : 8 paket, Perjalanan Dinas : 2 kegiatan	545,000,000			
18	Kegiatan pembinaan dan proses seleksi administrasi mutasi kepegawaian di Lingkungan Setda.	Mewujudkan administrasi mutasi kepegawaian lingkup Setda sesuai dengan kompetensi	Jlh PNS yang naik pangkat	200 orang PNS	Jlh PNS yang naik pangkat	200 orang PNS	150,000,000			
			Jlh PNS yang naik gaji berkala	250 orang PNS	Jlh PNS yang naik gaji berkala	250 orang PNS				
			Jlh usulan mutasi pindah PNS	50 orang PNS	Jlh usulan mutasi pindah PNS	50 orang PNS				
			Jlh pengurusan Karis/Karsu	30 orang PNS	Jlh pengurusan Karis/Karsu	30 orang PNS				
			Jlh pengurusan Karis/Karsu	40 orang PNS	Jlh pengurusan Karis/Karsu	40 orang PNS				
			Jlh usulan PNS Pensiun	10 orang PNS	Jlh usulan PNS Pensiun	10 orang PNS				
			Jlh usulan CPNS ke PNS	30 orang PNS	Jlh usulan CPNS ke PNS	30 orang PNS				
Jlh pengurusan izin belajar	10 orang PNS	Jlh pengurusan izin belajar	10 orang PNS							
19	Kegiatan Pembuatan Data Base Kepegawaian Setda Provinsi Jambi	Mewujudkan tata kelola kepegawaian yang baik lingkup Setda Provinsi Jambi	Jlh PNS izin cuti	50 orang	Jlh PNS izin cuti	50 orang	100,000,000			
			Pejabat eselon I dan II proses penilaian DP.3	17 orang	Pejabat eselon I dan II proses penilaian DP.3	17 orang				
			Proses perceraian PNS	0 orang	Proses perceraian PNS	0 orang				
			Jlh usulan Satria Lencana Karya Satya kepada PNS	30 orang PNS	Jlh usulan Satria Lencana Karya Satya kepada PNS	30 orang PNS				
			Jlh buku/dokumen DUK PNS	1 dokumen	Jlh buku/dokumen DUK PNS	1 dokumen				

20	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Kegiatan kontribusi, kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis	Mewujudkan profesionalitas aparatur lingkup Setda Provinsi Jambi	jih usulan kursus	20 orang	jih usulan kursus	20 orang	150,000,000			
			jih usulan diklat	10 orang	jih usulan diklat	10 orang				
			jih usulan bimtek	20 orang	jih usulan bimtek	20 orang				
21	Kegiatan Penyusunan Instrumen Analisis Jabatan PNS	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	Terlaksananya Evaluasi Jabatan Linkup Pem Prov Jambi	100%	Tersusunnya Pergub Analisis Jabatan Provinsi yang telah di Validasi	Pergub	350,000,000			
22	Kegiatan Penyusunan dan Penetapan Formasi Jabatan Fungsional dan ABK	Mewujudkan Penempatan aparatur yang efektif dan tepat guna sesuai dengan kompetensi yang dimiliki sesuai dengan Beban Kerja	Terlaksananya penghitungan kebutuhan pejabat fungsional dan Hasil ABK di Provinsi Jambi	100%	Tersusunnya Pergub tentang Formasi Jabatan dan Pergub ABK	Pergub dan Dokumen Faktor Jabatan	300,000,000			
23	Kegiatan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	Mewujudkan peningkatan Kualitas SDM PNS Perangkat Daerah terhadap tugas dan tanggung jawab sesuai kompetensi yang dimiliki, sehingga menghasilkan PNS Profesional dan Ahli dibidangnya	Terlaksananya Pengelolaan dan Penataan Perpustakaan Setda Provinsi Jambi	100%	Tersedianya Buku-Buku guna menunjang peningkatan SDM PNS Setda Provinsi Jambi	Setda Provinsi Jambi	200,000,000			
<b>Jumlah</b>							<b>4,376,000,000</b>			

Jambi, 2014

KEPALA BIRO,

**RAHMAD HIDAYAT, S.Sos., M.Si.**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19661229 198512 1 001